

«БЕКІТЕМІН»

**Астана қаласы әкімдігінің
«Психологиялық қолдау орталығы»
КММ басшысы**



Қапанова Г.Қ.
2024 ж

**Астана қаласы әкімдігінің «Психологиялық қолдау орталығы» КММ
лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа
қарсы іс-қимыл туралы ережесі**

Осы Ереже сыбайлас жемқорлық ұғымын, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасағаны үшін жауапкершілікті және сыбайлас жемқорлық әрекеттерге қатысуды түсіндіру мақсатында әзірленген.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңның 22-бабына сәйкес барлық мемлекеттік органдар, ұйымдар, мемлекеттік мемлекеттік қызмет субъектілері, квазимемлекеттік сектор субъектілері мен лауазымды адамдар өз құзыреті шегінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жасауға міндетті.

«Қазақстан Республикасында қылмысқа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресті күшейту және құқық қорғау қызметін одан әрі жетілдіру жөніндегі қосымша шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2009 жылғы 22 сәуірдегі № 793 Жарлығымен мемлекеттік органдардың басшыларына сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша тікелей жауапкершілік жүктелді. бұл үшін жеке жауапкершілікті белгілеу.

2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлықтың ресми түсіндірмесі келесідей:

Сыбайлас жемқорлық – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (лауазымды) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерді жеке немесе құқық бұзушылықты алу немесе алу мақсатында заңсыз пайдалануы. делдалдар арқылы өзіне немесе үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар беру, сондай-ақ жеңілдіктер мен артықшылықтар беру арқылы осы тұлғаларға пара беру.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық – бұл үшін заңмен әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар заңсыз кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік).

Парақорлық сыбайлас жемқорлықтың ең тән, қауіпті жалпы көрінісі болып табылады.

Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексінде пара алумен байланысты қылмыстардың үш түрі қарастырылған:

- пара алу (366-бап);
- пара беру (367-бап);

- пара алудағы медиация (368-бап).

Пара туралы айтатын болсақ, бұл пара алатын (пара алушы) және оны беретін (пара беруші) бар дегенді білдіреді.

Пара беруге делдалдық жасауға болады.

Пара алу аса қауіпті қызметтік қылмыстардың бірі болып табылады, әсіресе егер ол адамдар тобымен жасалса немесе лауазымды адамның жеке басы немесе делдал арқылы заңды мүддесі үшін материалдық құндылықтарды, мүліктік артықшылықтар мен артықшылықтарды алудан тұратын қорқытып алумен ұштасқан болса. немесе заңсыз әрекеттер (әрекетсіздік).

Пара беру – лауазымды тұлғаны заңды немесе заңсыз әрекеттерге (әрекетсіздікке) итермелеуге немесе берушінің пайдасына қандай да бір артықшылықтар беруге немесе алуға, оның ішінде жалпы қамқорлық немесе қызметте келісім жасау мақсатында жасалған қылмыс.

Пара берудегі делдалдық – пара алушы мен пара берушінің арасында пара алу және беру туралы келісімге келуге немесе жүзеге асыруға көмектесу.

ПАРА БОЛАДЫ:

Заттар – ақша, оның ішінде валюта, банк чектері мен бағалы қағаздар, бағалы металдар мен тастардан жасалған бұйымдар, автомобильдер, азық-түлік, бейнеаппаратуралар, тұрмыстық техника және басқа да тауарлар, пәтерлер, саяжайлар, гараждар, жер учаскелері және басқа да жылжымайтын мүліктер.

Қызметтер мен жеңілдіктер – емделу, жөндеу және құрылыс жұмыстары, санаториялық-курорттық және туристік жолдамалар, шетелге сапарлар, ойын-сауық және басқа да шығындарды тегін немесе жеңілдетілген бағамен төлеу.

Параның жасырын (жабылған) нысаны – қарыз бойынша немесе жоқ қарызды өтеу желеуімен банктік несие, төмендетілген бағамен сатып алынған тауарлар үшін төлем, жоғары бағамен тауар сатып алу, жалған еңбек шартын жасасу. пара алушыға, оның туыстарына, достарына жалақы төлеу, жеңілдетілген несие алу, лекциялар, мақалалар, кітаптар үшін қаламақыны асыра бағалау, казинода «кездейсоқ» ұтыс алу, жалдау ақысын төмендету, несие бойынша пайыздық мөлшерлемені көтеру және т.б. .

Заң шығарушы пара алудың тәуелсіз белгілері ретінде жалпы қамқорлықты немесе келісімді енгізді.

Қамқорлық пен келісім мемлекеттік қызметтің жалпы қолжетімділігімен үйлеспейді, яғни. азаматтардың қабілеттері мен кәсіби даярлығына сәйкес мемлекеттік қызметке қол жеткізуге және мемлекеттік қызметте көтерілуге тең құқығы.

Жалпы патронат, атап айтқанда, лайықсыз көтермелеуге, кезектен тыс негізсіз жоғарылатуға байланысты әрекеттерді және қажеттіліктен туындамаған өзге де әрекеттерді қамтуы мүмкін.

Келісу, мысалы, лауазымды тұлғаның пара берушінің немесе ол өкілдік ететін адамдардың қызметтік іс-әрекетіндегі әрекетсіздік немесе бұзушылықтар

үшін шара қолданбауын немесе оның заңсыз әрекеттеріне жауап бермеуін қамтуы тиіс.

Қамқорлық немесе келісім үшін пара алу келесі жағдайларда орын алады:

1) пара алушыда пара берушінің пайдасына әрекет (әрекетсіздік) жасау немесе жасамау мүмкіндігі сақталуы тиіс;

2) бұл мүмкіндік осы тұлғалар арасындағы бақылау немесе бағыну қатынастарынан туындауы тиіс;

3) екі тұлға да аударылған сыйлықтың мәнін түсінуі керек (сыйақы лауазымды тұлғаның тиісті мінез-құлқы үшін пара ретінде беріледі).

ПАРА ҮШІН ЖАЗА

Пара алу(366-бап):

Лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке өзі не делдал арқылы пара берушінің немесе тұлғалардың пайдасына жасаған әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін өзі немесе басқа адамдар үшін ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүлік, мүлікке құқықтар немесе мүліктік пайда түріндегі пара алуы егер мұндай әрекеттер (әрекетсіздік)) осы адамның лауазымдық өкілеттіктеріне кірсе немесе ол өзінің қызметтік жағдайы бойынша мұндай әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал ете алса, сондай-ақ жалпы қамқорлық немесе ымырашылдық үшін - мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның елу еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Аса ірі мөлшерде жасалған дәл сол іс-әрекет, сол сияқты заңсыз іс-әрекеті (әрекетсіздігі) үшін пара алу – параның алпыс еселенген мөлшері мөлшерінде айыппұл салуға не үш жылдан жеті жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айырумен.

Параның қомақты сомасы ақша сомасы, бағалы қағаздардың, басқа да мүліктің құны немесе 50-ден 3000 АЕК-ке дейінгі мүліктік пайда болып табылады.

Дәл сол әрекеттер, егер олар қорқытып алушылық немесе алдын ала сөз байласу бойынша адамдар тобы не аса ірі мөлшерде немесе бірнеше рет жасалса, - параның жетпіс еселенген мөлшері мөлшерінде айыппұл салуға не бір мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, 7 жылдан 12 жылға дейін.

Ірі пара деп 3000-нан 10000 АЕК-тен асатын ақша сомасы, бағалы қағаздардың, басқа да мүліктің құны немесе мүліктік пайда танылады.

Іс-әрекеттерді қылмыстық топ жасаса немесе аса ірі мөлшерде жасаса, мүлкі тәркіленіп, параның сексен еселенген мөлшері мөлшерінде айыппұл салуға не он жылдан он бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айырумен.

Ерекше ірі көлемдегі пара деп 10 000 АЕК-тен асатын ақша сомасы, бағалы қағаздардың, басқа да мүліктің немесе мүліктік пайданың құны танылады.

Егер сыйлықтың құны 2 АЕК-тен аспаса, лауазымды тұлғаның бұрын жасаған заңды әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін алдын ала келісім болмаған кезде сыйға тарту ретінде мүлікті, мүлікке құқықты немесе өзге де мүліктік пайданы бірінші рет алуы қылмыс өзінің елеусіздігіне байланысты және тәртіптік немесе әкімшілік жауапкершілікке тартылады.

Пара беру(367-бап):

Лауазымды адамға немесе қызметкерге жеке немесе делдал арқылы пара беру - мүлкі тәркіленіп немесе онсыз өмір бойына құқығынан айыра отырып, параның жиырма еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не үш жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу.

Аса ірі мөлшерде жасалған дәл сол іс-әрекет - мүлкі тәркіленіп немесе онсыз, белгілі бір құқықтарды иелену құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның отыз еселенген мөлшері мөлшерінде айыппұл салуға не бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. лауазымдар немесе белгілі бір қызметпен айналысу.

Алдын ала сөз байласу бойынша адамдар тобы не ірі мөлшерде не бірнеше рет жасалған аталған әрекеттер – параның қырық еселенген мөлшерінде айыппұл салуға не жеті жылдан он екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, мүлкін тәркілеу.

Аса ірі мөлшерде немесе қылмыстық топ жасаған бұл әрекеттер - мүлкі тәркіленіп, өмір бойына бас бостандығынан айырумен, параның елу еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не он жылдан 15 жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығы.

Лауазымды адамға бұрын жасаған заңды әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін сомасы немесе құны 2 АЕК-тен аспайтын сыйлықты бірінші рет беру, егер бұл адамның жасаған әрекеті (әрекетсіздігі) қылмыстың салдарынан болмаса, қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпайды. алдын ала келісім.

Пара берген адам, егер оны лауазымды адам пара үшін бопсалаған болса немесе бұл адам пара бергені туралы құқық қорғау немесе арнайы органға өз еркімен хабарлаған болса, қылмыстық жауаптылықтан босатылады.

Пара алудағы медиация(368-бап):

Пара алудағы делдалдық - мүлкі тәркіленіп немесе онсыз, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның он еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не екі жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. .

Қылмыстық топ немесе өзінің қызметтік бабын пайдаланып адам жасаған дәл сол әрекет - мүлкі тәркіленіп, параның жиырма еселенген сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не алты жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыру.

Пара алу туралы көрінеу жалған хабарлау Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексінде қылмыс деп танылады және 3 жылдан 7 жылға дейінгі мерзімге бас бостандығын шектеуге немесе сол мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады (419-бап).

ҚР ӘКІМШІЛІК ҚҰҚЫҚ БҰЗУ ЖӘНЕ ҚЫЛМЫСТЫҚ КОДЕКСІ

Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінде келесі әрекеттер әкімшілік сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар қатарына жатқызылған.

ҚР Әкімшілік кодексінің (ӘҚБК) 676-бабына сәйкес кез келген сый-сияпат, жеңілдіктер, тіпті қызмет көрсету заңсыз материалдық сыйақы (пара) деп танылады. Бұл ретте Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің (ҚК) 367-бабына ескертпеде ағымдағы жылы құны 2 АЕК – 7384 теңгеден аспайтын сыйлықтар қылмыстық жауапкершілікке тартылмайды деп көрсетілген. Яғни, сыйлық осы сомадан арзан болып шықса (мысалы, тіпті 50 немесе 200 теңге), онда пара беруші әкімшілік жазаға тартылады - 200 АЕК немесе 2024 жылға 738 400 теңге айыппұл салынады. Ал пара алушыға (сыйлықты қабылдаған) айыппұл Әкімшілік кодекстің 677-бабына сәйкес 600 АЕК немесе 2 215 200 теңгені құрайды. Яғни, бұл кез келген құнды, тіпті ең арзан сыйлық пара болып есептеліп, әкімшілік жазаға тартылады деген сөз. Ал 2 АЕК-тен (7834 теңге) жоғары болса, бұл қылмыстық құқық бұзушылық болып саналады.

Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 367-бабына сәйкес, 2 АЕК-тен (7384 теңге) асатын кез келген заңсыз артықшылықтар үшін уәкілетті адамға пара беру, сыйға тарту немесе қызмет көрсету үшін қылмыстық жазалау жиырмаға дейінгі мөлшерінде айыппұл салуға әкеп соғады. мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, параның отыз еселенген сомасына немесе бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. Егер сыйлық 10 000 теңгеге бағаланса, айыппұл 200 000 теңгеден 300 000 теңгеге дейін болуы мүмкін. Ал егер пара 10 000 АЕК (2024 жылға 36 920 000 теңге) сомасынан асса, онда ол: не пара сомасының отыздан қырық еселенген мөлшерінде айыппұл салуға; не белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, мүлкі тәркіленіп, үш жылдан жеті жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексі
451-бап. Билік шегінен шығу

1. Билікті немесе лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану, яғни бастықтың немесе лауазымды адамның өз құқықтары мен өкілеттіктерінің шегінен анық шығатын, азаматтардың немесе ұйымдардың құқықтары мен заңды мүдделерінің елеулі түрде бұзылуына әкеп соқтыратын немесе заңмен қорғалатын әрекеттерді жасауы. қоғамның немесе мемлекет мүддесінің мүддесіне әкеп соғады, бес мың айлық есептік көрсеткішке дейінгі мөлшерде айыппұл салуға не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына, не бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығын шектеуге не сол мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

2. Ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе жасалған дәл сол әрекет:

- 1) қаруды немесе арнайы құралдарды қолдану;
- 2) өзіне немесе басқа адамдарға немесе ұйымдарға пайда мен артықшылықтар алу мақсатында не басқа адамдарға немесе ұйымдарға зиян келтірсе, - бес жылдан жеті жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға, ал екінші тармақта көзделген жағдайларда - бес жылдан жеті жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, мүлкін тәркілеу.

3. Осы баптың бірінші немесе екінші бөліктерінде көзделген, ұрыс жағдайында жасалған іс-әрекеттер – мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, жеті жылдан он бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір әрекеттер.

4. Осы баптың бірінші немесе екінші бөліктерінде көзделген, соғыс уақытында жасалған іс-әрекеттер - мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару құқығынан өмір бойына айыра отырып, он жылдан жиырма жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға не өмір бойына бас бостандығынан айыруға жазаланады. белгілі бір қызметпен немесе онсыз айналысу.

**Құжаттарды, мөрлерді, мөрлерді, бланкілерді, мемлекеттік пошта
төлем белгілерін, мемлекеттік наградаларды қолдан жасау, жасау немесе
өткізу 385-бап.**

Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 385-бабына сәйкес анықтаманы немесе құқық беретін немесе міндеттен босататын өзге де ресми құжатты қолдан жасау, қасақана қолдан жасалған құжатты (хаттарды, бұйрықтарды, анықтамаларды, оның ішінде медициналық анықтамаларды, сертификаттау бағдарламаларын, анықтамалар, сабаққа қатысу парақтары, алғыс хаттар және т.б.) 160-нан 2000 АЕК мөлшерінде айыппұл салуға, не сол мөлшерде түзеу жұмыстарына, не алты жүз сағатқа дейінгі мерзімге қоғамдық жұмыстарға тартуға не бас бостандығын шектеуге әкеп соғады. екі жылға дейін немесе сол мерзімге бас бостандығынан айыру.

ҚОСЫМША ШЕКТЕУЛЕР

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңының 14-бабына сәйкес Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдар, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдар және оларға теңестірілген адамдар, лауазымды адамдар өздерінің жақын туыстары (ата-анасы, балалары, асырап алушылары), асырап алынған балалары, толық және жартысы атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын лауазымдарды атқара алмайды. -аға-інілері, ата-әжесі, немерелері) және (немесе) жұбайы, сондай-ақ туыстары (ағалары, апасіңгілері, жұбайының ата-анасы және балалары).

Заң бұзушылықтарды анықталған күннен бастап 3 ай ішінде өз еркімен жоюға мүмкіндік береді.

Егер адамдар көрсетілген бұзушылық анықталған кезден бастап 3 ай ішінде оны өз еркімен жоймаса, олар мұндай бағыныстылықты болдырмайтын лауазымдарға ауыстырылуға жатады, ал мұндай ауыстыру мүмкін болмаса, олардың біреуі қызметінен босатылуға жатады. немесе осы функциялардан басқа шығарылымдар.

Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың қызметтік өкілеттіктері арасында қайшылық – мүдделер қақтығысы болған кезде қызметтік міндеттерді орындауға тыйым салынады. бұл адамдардың жеке мүдделері олардың қызметтік өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін.

Бұл адамдар мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу бойынша шаралар қабылдауға міндетті.

Олар пайда болған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы өздеріне белгілі болған бойда тікелей басшысын немесе өзі жұмыс істейтін ұйымның басшылығын жазбаша түрде хабардар етуге міндетті.

Ұйымның тікелей басшысы немесе басшылығы жеке тұлғалардың өтініштері бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу үшін дереу келесі шараларды қабылдауға міндетті:

1) мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша адамдарды қызметтік міндеттерін орындаудан шеттету және басқа тұлғаға қызметтік міндеттерді орындауды тапсыруға;

2) лауазымдық міндеттерін өзгертуге;

3) мүдделер қақтығысын жою бойынша өзге де шараларды қабылдайды.

Мемлекеттік қызметші, оның тікелей басшысы және мемлекеттік органның басшылығы өздеріне белгілі мүдделер қақтығысы жағдайларының алдын алу және шешу жөніндегі шараларды қабылдамағаны үшін тәртіптік жауаптылықта болады.

Ресми таратуға жатпайтын мүліктік және өзге де ақпаратты мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында пайдалануға тыйым салынады.

Қазақстан Республикасы ӘҚБтК-нің 504-бабының 6-бөлігіне сәйкес, кәсіптік немесе қызметтік қызметіне байланысты оған жіберілген адамдардың таратылуы шектелген қызметтік ақпаратпен жұмыс істеуге қойылатын белгіленген талаптарды бұзуы, осының салдарынан оларды жария етуге немесе жоғалтуға әкеп соғады. бұл мәліметтер 15 АЕК мөлшерінде айыппұл салуға әкеп соғады.

Қызметтік өкілеттіктерді жүзеге асыруға байланысты сыйлықтарды қабылдауға Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шектеулер белгіленді, оларды сақтамау қылмыстық құқық бұзушылық немесе әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайда, адамдардың мемлекеттік қызметті немесе өзге де тиісті қызметті тоқтатуына негіз болып табылады.

ТӘРТІПТІК ҚҰҚЫҚ БҰЗУ

«Мемлекеттік қызмет туралы» Заңның 50-бабына сәйкес мемлекеттік қызметшілердің келесі әрекеттері мемлекеттік мемлекеттік қызметтің беделін түсіретін тәртіптік теріс қылық деп танылады:

Мемлекеттік қызметшіге хабарсыз алынған, сондай-ақ осы тармақшаның бірінші абзацын бұза отырып, ол тиісті функцияларды орындауға байланысты алған сыйлықтар жеті күн мерзімде арнаулы мемлекеттік қорға өтеусіз тапсырылуға жатады, ал мемлекеттік қызметшіге дәл сол мән-жайларда көрсетілген қызметтерді ол республикалық бюджетке ақша аудару арқылы төлеуге тиіс.

Мемлекеттік қызметшінің отбасы мүшелерінің аталған адам шетелдік, сондай-ақ Қазақстан Республикасынан келген жеке және заңды тұлғалардың қаражаты есебінен сыйлықтар мен қызметтерді, туристік, емдеу, сауықтыру және өзге де сапарларға шақыруларын қабылдауға құқығы жоқ. қызмет көрсету арқылы байланысты. Мемлекеттік қызметші өзінің отбасы мүшелері заңсыз алған сыйлықтарды жеті күн мерзімде арнаулы мемлекеттік қорға өтеусіз беруге және оның отбасы мүшелері заңсыз пайдаланған қызметтерінің құнын республикалық бюджетке ақша аудару арқылы өтеуге міндетті. .

Мемлекеттік қызметшінің тармақшаларында көрсетілген кез келген тәртіптік теріс қылық жасауы(6), 7), 8),10), 11),осы баптың 1-тармағы:

6) егер ол ресми түрде таратылуға жатпайтын болса, өз міндеттерін орындау кезінде алынған ақпаратты жеке немесе топтық мүдделерде пайдалануға;

7) жеке және заңды тұлғаларға Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген ақпаратты беруден негізсіз бас тарту не оны кешіктіру, анық емес немесе толық емес ақпаратты беру;

8) жеке немесе заңды тұлғалардан Қазақстан Республикасының заңнамасында осы адамдардың беруі көзделмеген ақпаратты сұрату;

10) осы адамдардың лауазымдық өкілеттіктерін пайдалана отырып, мүліктік игіліктер, жеңілдіктер немесе артықшылықтар алу мақсатында лауазымды адамдарға сыйлықтар беру және қызметтік емес қызметтер көрсету;

11) жеке немесе заңды тұлғалардың құқықтарын, бостандықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыруына көрінеу кедергі жасау;

егер онда қылмыстық әрекеттің немесе әкімшілік құқық бұзушылықтың белгілері болмаса, ол мемлекеттік лауазымынан төмендетуге, ал төмен тұрған бос мемлекеттік лауазым болмаған жағдайда - заңнамада белгіленген тәртіппен тәртіптік жаза қолдануға әкеп соғады. толық емес ресми сәйкестік туралы ескерту.

Осы тәртіптік теріс қылықтардың кез келгенін бірінші тәртіптік теріс қылық үшін тәртіптік жаза қолданылғаннан кейін бір жыл ішінде қайталап жасау мемлекеттік қызметтен шығаруға әкеп соғады.

тармағында көрсетілген кез келген тәртіптік құқық бұзушылықты жасау осы баптың 1-тармағының 2), 3) және 4) тармақшалары, егер онда қылмыстық әрекет немесе әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаса, қызметтік талаптарды толық орындамағаны туралы ескерту немесе жұмыстан босату түріндегі заңнамада белгіленген тәртіппен тәртіптік жаза қолдануға әкеп соғады.

1. Осы Заңда мынадай әрекеттер тәртіптік теріс қылық деп танылады:

2) өздерінің материалдық мүдделерін немесе жақын туыстары мен жекжаттарын қанағаттандыруға байланысты мәселелерді шешу кезінде өздерінің лауазымдық өкілеттіктерін пайдалану;

3) мемлекеттік қызметке кіру және жоғарылату кезінде заңда көзделмеген артықшылықтарды (протекционизм, непотизм) қамтамасыз ету;

4) шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде жеке және (немесе) заңды тұлғаларға заңсыз артықшылық беру.

Сондай-ақ жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, мемлекеттік қызметшілер мен өзге де тұлғалардың қызметіне ықпал ету үшін (мектеп директоры, мұғалімдер және т.б. қызметін атқаратын лауазымды тұлғаларға қысым көрсету) үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдалануға жол берілмейді; (жұмысқа орналасу, парталарды ұйымдастыру, саяхаттау т.б.).

Осы тәртіптік теріс қылықтардың кез келгенін бірінші тәртіптік теріс қылық үшін тәртіптік жаза қолданылғаннан кейін бір жыл ішінде қайталап жасау мемлекеттік қызметтен шығаруға әкеп соғады.

Мемлекеттік қызметшінің осы Кодексте көрсетілген кез келген тәртіптік теріс қылық жасауы пай 9), 16), 17) және 19) 1-тармақпен толықтырылады осы мақаланың.

1. Осы Заң мемлекеттік қызметшілердің мемлекеттік қызмет беделіне нұқсан келтіретін мынадай әрекеттерін тәртіптік теріс қылық деп таниды:

9) жекелеген кандидаттардың сайлау қорларына мемлекеттік қаржы және материалдық ресурстарды аудару;

16) егер Қазақстан Республикасының заңнамасында өзгеше көзделмесе, өзінің мемлекеттік немесе соған теңестірілген функцияларды орындағаны үшін адам тиісті функцияларды орындамайтын ұйымдардан, сондай-ақ жеке тұлғалардан ақша, көрсетілетін қызметтер және өзге де нысандағы кез келген сыйақы алу. Қазақстан Республикасы.

Мемлекеттік қызметшінің шотына көрсетілген адамға белгісіз түскен ақша, сондай-ақ осы тармақшаның бірінші абзацын бұза отырып, оның тиісті функцияларды орындауына байланысты алған қаражаты республикалық

бюджетке аударылуға жатады. мемлекеттік кірістер органы мұндай қаражаттың түсу мән-жайлары туралы олар анықталғаннан кейін екі аптадан кешіктірмей тиісті органға түсініктеме бере отырып, бюджет;

17) мемлекеттік қызметшілерден және қызметте оларға тәуелді басқа да адамдардан мемлекеттік немесе оларға теңестірілген міндеттерді орындауға байланысты сыйлықтарды немесе қызмет көрсетулерді жалпы қамқорлық немесе қызметте көмек көрсету үшін қабылдау.

Мемлекеттік қызметшіге бейім алған, сондай-ақ осы тармақшаның бірінші абзацын бұза отырып, ол тиісті функцияларды орындауға байланысты алған сыйлықтар мемлекеттік мүлікті басқару жөніндегі уәкілетті органға өтеусіз берілуге жатады. сыйлықты алған күннен бастап немесе мемлекеттік қызметші алған сыйлық туралы белгілі болған күннен бастап күнтізбелік жеті күн, ал мемлекеттік қызметшіге дәл сол мән-жайлар бойынша көрсетілген қызметтер үшін ол республикалық бюджетке ақша аудару арқылы төленуге тиіс. қызмет көрсетілген күннен бастап немесе мемлекеттік қызметшіге қызмет көрсетілгені туралы белгілі болған күннен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде.

Сыйлықтарды алған мемлекеттік қызметші жоғары тұрған лауазымды тұлғаны хабардар ете отырып, оларды «Қазақстан Республикасындағы бағалау қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес айқындалған құн бойынша сатып алуға құқылы. мемлекеттік мүлікті басқару жөніндегі уәкілетті органмен жасалған сатып алу-сату шарты. Сыйлықтарды өткізуден түсетін түсімдер республикалық бюджетке аударылады;

19) қарыздар, заемдар алу, бағалы қағаздарды, жылжымайтын мүлікті және өзге де мүлікті сатып алу кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделмеген артықшылықтарды пайдалану.

Егер онда қылмыстық әрекет немесе әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаса, ол мемлекеттік қызметтен босатуға әкеп соғады.

«УТВЕРЖДАЮ»

**Руководитель КГУ «Центр
психологической поддержки»
акимата города Астаны**



Капанова Г.К.

2024г.

**Правила по противодействию коррупции должностных лиц и сотрудников
КГУ «Центр психологической поддержки» акимата города Астаны**

Настоящие Правила разработаны в целях разъяснения понятия коррупции, ответственности за совершение коррупционных правонарушений и пособничество коррупционным деяниям.

Согласно статье 22 Закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в пределах своей компетенции обязаны вести все без исключения государственные органы, организации, государственные гражданский служба субъекты квазигосударственного сектора и должностные лица.

Указом Президента от 22 апреля 2009 года № 793 «О дополнительных мерах по усилению борьбы с преступностью и коррупцией и дальнейшему совершенствованию правоохранительной деятельности в Республике Казахстан», на руководителей государственных учреждений возложена непосредственная обязанность по противодействию коррупции с установлением за это персональной ответственности.

Официальное разъяснение коррупции, согласно Закону «О противодействии коррупции», от 18 ноября 2015 года излагается следующим образом:

Коррупция - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

Взятничество является наиболее характерным, опасным и распространенным проявлением коррупции.

Уголовный кодекс Республики Казахстан предусматривает три вида преступлений, связанных с взятками:

- получение взятки (ст. 366);
- дача взятки (ст. 367);

- посредничество во взяточничестве (ст. 368).

Если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взятополучатель) и тот, кто ее дает (взятодатель).

Возможно и посредничество во взятке.

Получение взятки - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом лично или через посредника материальных ценностей, имущественных преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Посредничество во взяточничестве - способствование взятополучателю и взятодателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

ВЗЯТКОЙ МОГУТ БЫТЬ:

Предметы - деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

Услуги и выгоды - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

Замаскированная (завуалированная) форма взятки - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи, и книги, «случайный» выигрыш в казино, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

В качестве самостоятельных признаков получения взятки законодатель включил общее покровительство или попустительство.

Покровительство и попустительство несовместимы с общедоступностью государственной службы, т.е. равным правом граждан на доступ к государственной службе и продвижение по государственной службе в соответствии со своими способностями и профессиональной подготовкой.

К общему покровительству могут быть отнесены, в частности, действия, связанные с незаслуженным поощрением, внеочередным необоснованным повышением в должности, совершением других действий, не вызываемых необходимостью.

К попустительству следует относить, например, непринятие должностным лицом мер за упущения или нарушения в служебной деятельности взяткодателя или представляемых им лиц, не реагирование на его неправомерные действия.

Получение взятки за покровительство или попустительство будет иметь место при следующих условиях:

- 1) у взяткополучателя должна сохраняться возможность совершения или несовершения действия (бездействия) в пользу взяткодателя;
- 2) эта возможность должна вытекать из отношений подконтрольности или подчиненности между этими лицами;
- 3) оба лица должны осознавать смысл передаваемого вознаграждения (вознаграждение передается в качестве взятки за соответствующее поведение должностного лица).

НАКАЗАНИЕ ЗА ВЗЯТКУ

Получение взятки (ст. 366):

Получение должностным лицом и сотрудником лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство - наказывается штрафом в размере 50-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 5 лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

То же деяние, совершенное в значительном размере, а равно получение взятки за незаконные действия (бездействие) - наказывается штрафом в размере 60-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 3 до 7 лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Значительным размером взятки признается сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгоды имущественного характера от 50 до 3000 МРП.

Эти же деяния, если они совершены путем вымогательства, либо группой лиц по предварительному сговору, либо в крупном размере или неоднократно, - наказываются штрафом в размере 70-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7 до 12 лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Крупным размером взятки признается сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера свыше 3000 до 10 000 МРП.

Если деяния совершены преступной группой, а равно в особо крупном размере, - наказываются штрафом в размере 80-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 10 до 15 лет, с конфискацией

имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Особо крупным размером взятки признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгоды имущественного характера свыше 10 000 МРП.

Не является преступлением в силу малозначительности и преследуется в дисциплинарном или административном порядке получение впервые должностным лицом имущества, права на имущество или иной имущественной выгоды в качестве подарка при отсутствии предварительной договоренности за ранее совершенные законные действия (бездействие), если стоимость подарка не превышала 2 МРП.

Дача взятки (ст. 367):

Дача взятки должностному лицу и сотруднику лично или через посредника - наказывается штрафом в размере 20-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 3 лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

То же деяние, совершенное в значительном размере, - наказывается штрафом в размере 30-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 5 лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Указанные деяния, совершенные группой лиц по предварительному сговору, либо в крупном размере или неоднократно, - накладываются штрафом в размере 40-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7 до 12 лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Указанные деяния, совершенные в особо крупном размере или преступной группой, - накладываются штрафом в размере 50-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 10 до 15 лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Не влечет уголовной ответственности передача впервые должностному лицу за ранее совершенные им законные действия (бездействие) подарка в сумме или стоимостью, не превышающей 2 МРП, если совершенные этим лицом действия (бездействие) не были обусловлены предварительной договоренностью.

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, или если это лицо добровольно сообщило правоохранительному или специальному органу о даче взятки.

Посредничество во взяточничестве (ст.368):

Посредничество во взяточничестве - наказывается штрафом в размере 10-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 2 лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

То же деяние, совершенное неоднократно либо преступной группой или лицом с использованием своего служебного положения, - наказывается штрафом в размере 20-кратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 6 лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Заведомо ложный донос о вымогательстве взятки рассматривается Уголовным кодексом Республики Казахстан как преступление и наказывается ограничением свободы на срок от 3 до 7 лет либо лишением свободы на тот же срок (ст. 419).

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ И УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РК

Кодекс РК об административных правонарушениях к административным коррупционным правонарушениям отнес следующие деяния.

Согласно статье 676 Административного кодекса (КоАП) РК, незаконным материальным вознаграждением (взяткой) будут считаться любые подарки, льготы и даже услуги. При этом в примечании к статье 367 Уголовного кодекса (УК) РК отмечается, что к уголовной ответственности не влекут подарки, стоимость которых не превышает 2 МРП – 7384 тенге на текущий год. Другими словами, если подарок окажется дешевле этой суммы (например, даже 50 или 200 тенге), то взяткодатель получит административное наказание – ему грозит штраф в размере 200 МРП или 738 400 тенге на 2024 год. А штраф взяточнику (принимающему подарок) составит 600 МРП или 2 215 200 тенге, согласно 677 статье КоАП. То есть это означает, что подарок любой стоимости, даже самый дешевый, будет считаться взяткой и повлечет к административному наказанию. А если он будет дороже 2 МРП (7834 тенге), то это будет считаться уголовным правонарушением.

Согласно 367 статье УК РК, уголовное наказание за взятку уполномоченному лицу, подарок или услуга за какие-либо незаконные привилегии на стоимость свыше 2 МРП (7384 тенге), влечет за собой штраф в размере от двадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. Если подарок будет оценен в 10 000 тенге, то штраф может составить от 200 000 до 300 000 тенге. А если взятка превысит

сумму в 10 000 МРП (36 920 000 тенге на 2024 год), то за это грозит: либо штраф в размере от тридцатикратной до сорокакратной суммы взятки; либо лишение свободы на срок от трех до семи лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Уголовный Кодекс РК

Статья 451. Превышение власти

1. Превышение власти или служебных полномочий, то есть совершение начальником или должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его прав и полномочий, повлекшее существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, – наказывается штрафом в размере до пяти тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо ограничением свободы на срок до пяти лет, либо лишением свободы на тот же срок.

2. То же деяние, повлекшее тяжкие последствия либо совершенное:

- 1) с применением оружия или специальных средств;
- 2) в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, наказывается лишением свободы на срок от пяти до семи лет, а в случаях, предусмотренных пунктом 2), с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в боевой обстановке, – наказываются лишением свободы на срок от семи до пятнадцати лет с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

4. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, совершенные в военное время, – наказываются лишением свободы на срок от десяти до двадцати лет либо пожизненным лишением свободы, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без такового.

Статья 385. Подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, штампов, печатей, бланков, государственных знаков почтовой оплаты, государственных наград

В соответствии со статьей 385 УК РК подделка удостоверения или иного официального документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, использование заведомо подложного документа (*письма, приказы, справки, в том числе медицинские справки, программ для аттестации, сертификатов, листов посещения уроков, благодарственных писем и др.*)

влечет за собой наказание в виде штрафа в размере от 160 до 2000 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

В соответствии со статьей 14 Закона «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к ним, должностные лица не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушкой, бабушкой, внуками) и (или) супругом (супругой), а также свойственниками (братьями, сестрами, родителями и детьми супруга (супруги)).

Законом предоставляется возможность добровольного устранения нарушений в течение 3 месяцев с момента обнаружения.

В случае, если лица добровольно в течение 3 месяцев с момента обнаружения указанного нарушения его не устранят, они подлежат переводу на должности, исключаяющие такую подчиненность, а при невозможности такого перевода один из них подлежит увольнению с должности или иному освобождению от указанных функций.

Запрещается осуществлять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Указанные лица должны принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов.

Они обязаны в письменной форме уведомить непосредственного руководителя либо руководство организации, в котором они работают, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Непосредственный руководитель либо руководство организации по обращениям лиц или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- 1) отстранить лиц от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;

2) изменить должностные обязанности;

3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

Государственный гражданский служащий, его непосредственный руководитель и руководство государственного органа несут дисциплинарную ответственность за непринятие мер по предотвращению и урегулированию известных им случаев конфликта интересов.

Запрещается использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

Согласно части 6 статьи 504 Кодекса РК об административных правонарушениях, нарушение установленных требований по работе со служебной информацией ограниченного распространения лицами, допущенными к ней в связи с профессиональной или служебной деятельностью, повлекшее разглашение или утрату этих сведений, влечет штраф в размере 15 МРП.

Установлены ограничения по принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством РК, несоблюдение которых в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения лицами государственной службы или иной соответствующей деятельности.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ПРОСТУПКИ

В соответствии со статьей 50 Закона «О государственной службе», дисциплинарными проступками, дискредитирующими государственную гражданскую службу, признаются следующие деяния государственных гражданских служащих:

Подарки, поступившие без ведома государственного гражданского служащего, а также полученные им в связи с исполнением соответствующих функций в нарушение абзаца первого настоящего подпункта, подлежат в семидневный срок безвозмездной сдаче в специальный государственный фонд, а оказанные государственному служащему при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены им путем перечисления денег в республиканский бюджет.

Члены семьи государственного гражданского служащего не вправе принимать подарки и услуги, приглашения в туристические, лечебно-оздоровительные и иные поездки за счет физических и юридических лиц как иностранных, так и РК, с которыми указанное лицо связано по службе. Государственный гражданский служащий обязан в семидневный срок безвозмездно сдать незаконно полученные членами его семьи подарки в специальный государственный фонд и возместить стоимость услуг, которыми неправомерно воспользовались члены его семьи, путем перечисления денежных средств в республиканский бюджет.

Совершение государственным служащим какого-либо дисциплинарного проступка, указанного в подпунктах 6), 7), 8), 10), 11), пункта 1 настоящей статьи:

6) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении своих обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

7) необоснованный отказ в информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством Республики Казахстан, либо ее задержка, передача недостоверной или неполной информации;

8) требование от физических или юридических лиц информации, предоставление которой этими лицами не предусмотрено законодательством Республики Казахстан;

10) дарение подарков и оказание неслужебных услуг официальным лицам для получения с использованием должностных полномочий указанных лиц имущественной выгоды, блага либо преимущества;

11) явное воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав, свобод и законных интересов;

если он не содержит признаков уголовно наказуемого деяния либо административного правонарушения, влечет понижение в государственной должности, а в случае отсутствия вакантной нижестоящей государственной должности - наложение в установленном законом порядке дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии.

Повторное совершение любого из указанных дисциплинарных проступков в течение года после наложения дисциплинарного взыскания за первый дисциплинарный проступок влечет увольнение с занимаемой государственной должности.

Совершение какого-либо дисциплинарного проступка, указанного в подпунктах 2), 3) и 4) пункта 1 настоящей статьи, если он не содержит признаков уголовно наказуемого деяния либо административного правонарушения, влечет наложение в установленном законом порядке дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии либо увольнение.

1. Дисциплинарными проступками в настоящем Законе признаются следующие деяния:

2) использование своих должностных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением своих материальных интересов либо близких родственников и свойственников;

3) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении и продвижении по государственной службе;

4) оказание неправомерного предпочтения физическим и (или) юридическим лицам при подготовке и принятии решений.

А также не допускается использование служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций,

государственных служащих и иных лиц (оказание давления должностным лицам, служащим директором школ, педагогам и т.д.), при решении вопросов личного характера; (устройство на работу, организация столов, поездок и т.д.).

Повторное совершение любого из указанных дисциплинарных проступков в течение года после наложения дисциплинарного взыскания за первый дисциплинарный проступок влечет увольнение с занимаемой государственной должности.

Совершение государственным служащим какого-либо дисциплинарного проступка, указанного в подпунктах 9), 16), 17) и 19) пункта 1 настоящей статьи.

1. Дисциплинарными проступками, дискредитирующими государственную службу, в настоящем Законе признаются следующие деяния государственных служащих:

9) передача государственных финансовых и материальных ресурсов в избирательные фонды отдельных кандидатов;

16) принятие за исполнение своих государственных или приравненных к ним функций любого вознаграждения в виде денег, услуг и иных форм от организаций, в которых лицо не выполняет соответствующие функции, а также от физических лиц, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан.

Деньги, поступившие на счет государственного служащего без ведома указанного лица, а также средства, полученные им в связи с выполнением соответствующих функций в нарушение абзаца первого настоящего подпункта, подлежат не более чем в двухнедельный срок после их обнаружения перечислению в республиканский бюджет с представлением объяснения в соответствующий орган государственных доходов об обстоятельствах поступления таких средств;

17) принятие подарков или услуг в связи с исполнением своих государственных или приравненных к ним функций от государственных служащих и иных лиц, зависимых от них по службе, за общее покровительство или попустительство по службе.

Подарки, поступившие без ведома государственного служащего, а также полученные им в связи с исполнением соответствующих функций в нарушение абзаца первого настоящего подпункта, подлежат безвозмездной передаче уполномоченному органу по управлению государственным имуществом в течение семи календарных дней со дня получения подарка либо со дня, когда государственному служащему стало известно о поступившем подарке, а оказанные государственному служащему при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены им путем перечисления денег в республиканский бюджет в течение семи календарных дней со дня оказания услуги либо со дня, когда государственному служащему стало известно об оказании услуги.

Государственный служащий, к которому поступили подарки, вправе с уведомлением вышестоящего должностного лица выкупить их по стоимости, определенной в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об оценочной деятельности в Республике Казахстан", на основании договора купли-продажи,

заключаемого с уполномоченным органом по управлению государственным имуществом. Вырученные от продажи подарков деньги перечисляются в республиканский бюджет;

19) использование не предусмотренных законодательством Республики Казахстан преимуществ в получении кредитов, ссуд, приобретении ценных бумаг, недвижимости и иного имущества.

Если он не содержит признаков уголовно наказуемого деяния либо административного правонарушения, влечет увольнение с занимаемой государственной должности.

Немірленген және тігілген Кішірме мені (27) парак (бет)
Астана қаласы әкімдігінің «Психологиялық қондау орталығы» КММ
Басшы Капанова Г.К. 02 2014 жыл

